

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-2020

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>A. Genel İlkeler</b>						
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.		X				Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını belirleyerek ÇSY politikalarını gözden geçirmeye ve gerekli politikaları oluşturmaya başlamıştır. Politikaların çeşitlendirilmesi için çalışmalar devam ettirilmektedir. Mevcut ÇSY politikalarına Şirket'in kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" ve "Sürdürülebilirlik" bölümlerinde yer verilmektedir.
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.		X				Yönetim Kurulu, belirlediği ÇSY öncelikli konuları çerçevesinde, kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek için çalışmalara başlamıştır. Mevcut durum itibarıyla bu alandaki uyum kurumsal yönetim alanıyla sınırlıdır.
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>						
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.		X				Kurumsal Yönetim alanında kurulmuş olan komitelere ek olarak Şirket bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2021 yılının ikinci çeyreğinde komitenin oluşturularak çalışmalarına başlaması planlanmaktadır.
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.			X			Park Elektrik kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirleme çalışmalarına başlamış olup, bu hedeflerin belirlenmesi akabinde eylem planları henüz oluşturulacaktır.

ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.			X			Park Elektrik Yönetim Kurulu KPG'lerini belirleme çalışmalarına başlamıştır. Bu nedenle karşılaştırmalı veri açıklanması ileriki dönemlerde mümkün olabilecektir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.			X			Bu alanda henüz bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
<b>A3. Raporlama</b>						
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.			X			Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgilere faaliyet raporunda yer verilmiştir. Aynı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması mevcut değildir.
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.			X			Faaliyet raporları, kurumsal yönetim uyum raporlamaları ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla paydaşlar için önemli nitelikteki bilgiler, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşmaktadır.
Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.			X			Park Elektrik sürdürülebilirlik yaklaşımı ile gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında tüm paydaşlarını şeffaf ve güvenilir bir şekilde bilgilendirmeyi önemser.
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.			X			Bu kapsamda bir bilgi henüz paylaşılmamaktadır.
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	X					Faaliyet raporlarında ve KYBF ile URF raporlamalarında aleyhte açılan veya sonuçlanan davalara ilişkin bilgi verilmektedir.

<b>A4. Doğrulama</b>						
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.						Henüz ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması gerçekleştirilmediğinden sürdürülebilirlik performans ölçümlerinin 3.taraflarca doğrulanması gerçekleştirilmemiştir.
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.			X			Çevre ve Atık Yönetim Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde kamuya açıklanmıştır.
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	X					Park Elektrik madencilik faaliyetlerini ilgili Madencilik ve Çevre mevzuatına uyumlu olarak yürütmektedir.
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.				X		Park Elektrik'in faaliyet raporunda yer verdiği açıklamalar haricinde ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması mevcut değildir.
Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.				X		Şirket bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.				X		Henüz çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvik bulunmamaktadır.
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.			X			Şirketimiz tüm iş stratejilerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen göstermektedir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.				X		Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.			X			Tedarikçi Yönetim Politikası oluşturulmuş olup süreci geliştirmek için çalışmalar devam etmektedir.

Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir raporlama bulunmamaktadır.
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir raporlama bulunmamaktadır.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.			X			Park Elektrik kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirleme çalışmalarına başlamış olup, bu hedeflerin belirlenmesi akabinde ilgili veriler toplanmaya başlayıp raporlanacaktır.
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.			X			Faaliyet gösterdiği sektörün çevreye ve iklim değişikliğine etkisinin ve üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle hareket eden Park Elektrik ilgili strateji oluşturmak için çalışmalara devam etmektedir.
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.			X			Şirketimizin mevcut durum itibarıyla sunduğu ürün veya hizmet bulunmamakta olup, sahip olduğu maden ruhsat sahasını rödovans usulüyle işletmektedir. Üçüncü tarafların sera

						gazı emisyon miktarlarına dair oluşturulmuş bir aksiyon planı henüz bulunmamaktadır.
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.			X			Park Elektrik, iklim değişikliğine karşı verilen mücadeleye katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket yatırım portföyüne yenilenebilir enerji alanındaki yatırımları eklemeyi değerlendirmektedir.
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.

Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığını açıklar.			X			Şirket'in operasyonları ve faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.			X			Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi bulunmamaktadır.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.			X			Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.

## C. Sosyal İlkeler

### C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.			X			Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümünde yer verilmektedir. Söz konusu politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.			X			Şirket'e değer katacak her bir birey, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme kriterleri öncelikli olacak şekilde değerlendirilmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümünde yer verilmektedir. Söz konusu

						politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.		X				Park Elektrik cinsiyet, dil, din, ırk medeni hal, siyasi görüş, yaş, engellilik vb. her türden ayrımcılığa izin vermemektedir. Söz konusu hususların İnsan Kaynakları Politika metnine de yansıtılması için politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.		X				Yasalarla belirlenmiş koşullar dışında, işletmelerimizin tümünde çocuk işçi istihdamına yer verilmemektedir. Söz konusu hususların İnsan Kaynakları Politika metnine de yansıtılması için politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar.		X				Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümlerinde yer verilmektedir. Söz konusu politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler.	X					Şirketimizin Şikayet Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.		X				Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti Şirketimizin öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda yapılan faaliyetlerin dokümanite edilmesi ve açıklanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar.	X					Şirketimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.

İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.		X				Kaza istatistikleri Şirket içinde değerlendirilmekte olup mevcut durum itibariyle kamuya paylaşılmamaktadır.
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	X					Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kişisel Verilerin Korunması" bölümünde yer verilmektedir.
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) ve kamuya açıklar.	X					Şirketimizin Etik İlkeler'ine kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.		X				Geçmişten günümüze yürütülmüş olan sosyal sorumluluk çalışmalarına kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.		X				ÇSY politikalarının güncellenmesi ve oluşturulması çalışmaları devam etmekte olup akabinde eğitim programları düzenlenecektir.

## C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	X					
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.			X			Şirketimiz mevcut durum itibariyle sahip olduğu ruhsatlı maden sahasını rüdevans usulüyle işlettilmekte olduğundan doğrudan bir müşterisi bulunmamaktadır.
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.



Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) ) kamuya açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		X				ÇSY alanındaki hedeflere ulaşılması akabinde konu ile ilgili çalışmalara hız verilecektir.
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>						
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	X					Şirketimizin kurumsal yönetim uyum raporlamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.		X				Bu konuya yönelik çalışmalar devam etmektedir.
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.		X				

Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.		X				
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.		X				Bu konuda daha fazla çaba gösterilmesi hedeflenmektedir.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.		X				Şirketimizin Etik İlkeler'ine kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.